



modern praxisnah vernetzt

2024 Weiterbildung
im Haus der Wirtschaft Südhessen



Inhaltsverzeichnis

Neuigkeiten

- 7 Vorwort
- 8 Terminkalender 2024
- 10 Unser Team

Veranstaltungen

- 15 ● Arbeitsrecht – kompakt
- 16 ● 2024 OPENING
- 17 ● Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht – Gesetzliche Neuerungen
- 18 ● Entwicklungsprogramm für Führungskräfte:
Fit für Führung – praxisnah, modern, vernetzt
- 20 ● Die Kunst des Möglichen: KI-gesteuerte Content-Erstellung
für Unternehmen
- 21 ● Vom Bewerbungsprozess bis hin zur Kündigung:
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in personellen
Angelegenheiten
- 22 ● Arbeitsrecht Kompakt – Arbeitsrecht I
- 23 ● Workshop German Labour Law
Individual Labour Law - Collective Labour Law Challenges
when leading employees
- 24 ● HR Forum – Gestaltung und Flexibilisierung der Arbeitszeit
- 25 ● Aufhebungsverträge rechtssicher gestalten
- 26 ● Videos drehen mit dem Smartphone
- 27 ● Der Manteltarifvertrag für die Metall- und
Elektroindustrie in Hessen

Veranstaltungsthemen:

- Kommunikation
- Nachwuchs und Führungskräfte
- Personal & Recht
- Unternehmensnetzwerk



Veranstaltungsthemen:

- Kommunikation
- Nachwuchs und Führungskräfte
- Personal & Recht
- Unternehmensnetzwerk

- 28 ● Verdachtskündigung
- 29 ● Arbeitsrecht Kompakt – Arbeitsrecht II
- 30 ● Resilienz und Neugier – Wie Sie „transformative Resilienz“ für sich und Ihr Unternehmen entwickeln
- 31 ● Heute nicht gebunden – morgen schon verschwunden
Rückzahlung von Fortbildungskosten
- 32 ● Gute Frage, nächste Frage
Das Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungsprozess
- 33 ● Betriebsverfassungsrechtliches Planspiel:
Wenn der Betriebsrat mitzubestimmen hat ...
- 34 ● Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Hessen
- 35 ● Arbeitsrecht kompakt – Betriebsverfassungsrecht intensiv
- 36 ● HR-Forum – Der BEM-Prozess im Praxischeck!
- 37 ● Zeit- und Selbstmanagement
Achtsamer Umgang mit den eigenen Ressourcen
- 38 ● Entgeltumwandlung – aus dem Brutto fürs Alter vorsorgen
- 39 ● Bundesarbeitsgericht „Live“: Einblicke hinter die Kulissen des höchsten deutschen Arbeitsgerichts
- 40 ● HR Update & Podcast
- 41 ● Netzwerken
- 42 ● Next Generation: Das Netzwerk für Unternehmensnachwuchs in Südhessen
- 43 ● Ausbildungsleiterkreistreffen
- 44 ● Berufsorientierung

- 46 Veranstaltungshinweise
- 49 Anfahrtsbeschreibung/Parkmöglichkeiten
- 50 Impressum



Vorwort

Liebe Mitglieder,

unser Leistungsportfolio setzt sich aus unterschiedlichen Bausteinen zusammen. Ein Baustein ist die Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus unseren Mitgliedsunternehmen. Auch im Jahr 2024 geben wir Ihnen mit unseren Seminaren und Workshops Knowhow an die Hand, das Sie bei Ihrer täglichen Arbeit unterstützt. Auf den Folgeseiten finden Sie eine Vielzahl von Angeboten aus den Bereichen Arbeitsrecht, Kommunikation und Nachwuchssicherung sowie unsere Netzwerkveranstaltungen OPENING und „Wirtschaft im Dialog“.

Unser Programm 2024 ist eine Kombination aus neuen Themen sowie Klassikern, die weder an Aktualität noch Relevanz verloren haben. Unser arbeitsrechtliches Angebot, gemeinsam mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V., wurde konzeptionell und inhaltlich überarbeitet und tritt unter dem neuen Namen „Arbeitsrecht kompakt“ auf.

Unsere Netzwerke für Beschäftigte im Personalbereich und Ausbildungsverantwortliche wurde um das Netzwerk „Next Generation“ für Nachwuchsunternehmerinnen und Nachwuchsunternehmer ergänzt.

Auch in 2024 halten wir an dem bewährten Mix aus Präsenz- und Online-Veranstaltungen fest.

Wir laden Sie herzlich zur Teilnahme an unseren Veranstaltungen ein und freuen uns darauf, Sie auch weiterhin in allen Fragenstellungen rund ums Personal, Kommunikation und Nachwuchsgewinnung zu begleiten.

Ihr Dirk Widuch

Terminkalender 2024

Januar

-
- 29. Januar 2024
2024 OPENING

 - 30. Januar 2024
**Aktuelle Rechtsprechung
Arbeitsrecht (online)**

Februar

-
- 08. Februar 2024
**Aktuelle Rechtsprechung
Arbeitsrecht
(präsenz, Alternativtermin)**

 - 16. + 19. – 20. Februar 2024
Fit für Führung (Modul I)

 - 29. Februar 2024
**Die Kunst des Möglichen:
KI-gesteuerte Content-
Erstellung für Unternehmen**

März

-
- 06. März 2024
**Mitbestimmungsrechte des
Betriebsrats in personellen
Angelegenheiten**

 - 06. März 2024
Ausbildungsleiterkreis

 - 12. + 13. März 2024
**Arbeitsrecht Kompakt –
Arbeitsrecht I**

 - 20. März 2024
**Jahresmitglieder-
versammlung**

April

-
- 16. April 2024
**German Labour Law
(präsenz)**

 - 24. April 2024
**HR Forum: Gestaltung und
Flexibilisierung der Arbeits-
zeit**

 - 29. – 30. April 2024
Fit für Führung (Modul II)

Mai

-
- 16. Mai 2024
**Aufhebungsverträge
rechtssicher gestalten**

Juni

-
- 04. Juni 2024
**Videos drehen mit dem
Smartphone**

 - 10. Juni + 19. Juni 2024
**Der Manteltarifvertrag
für die Metall- und Elektro-
industrie in Hessen**

 - 13. Juni 2024
Verdachtskündigung

 - 25. + 26. Juni 2024
**Arbeitsrecht Kompakt –
Arbeitsrecht II**

Veranstaltungsthemen:

- Kommunikation
- Nachwuchs und Führungskräfte
- Personal & Recht
- Unternehmernetzwerk

Juli

● 03. Juli 2024
Resilienz & Neugier

● 08. – 10. Juli 2024
**Fit für Führung
(Modul III, online)**

● 11. Juli 2024
**Rückzahlung von
Fortbildungskosten**

August

● 29. August 2024
**German Labour Law
(online, Alternativtermin)**

September

● 02. – 04. September 2024
Fit für Führung (Modul IV)

● 12. September 2024
**Das Fragerecht des
Arbeitgebers im
Bewerbungsprozess**

● 17. September 2024
**Betriebsverfassungsrecht-
liches Planspiel**

● 18. September 2024
**Die Tarifverträge der
Metall- und Elektroindustrie
in Hessen**

● 23. September 2024
Wirtschaft im Dialog

● 24. + 25. September 2024
**Arbeitsrecht kompakt –
Betriebsverfassungsrecht
intensiv**

Oktober

● 01. Oktober 2024
**HR-Forum – Der BEM-
Prozess im Praxischeck!**

● 09. Oktober 2024
Ausbildungsleiterkreis

November

● 05. November 2024
**Zeit- und Selbstmanage-
ment**

● 14. November 2024
Entgeltumwandlung

Dezember

Schulferien 2024 in Hessen:

Osterferien 25.03. – 12.04., Sommerferien 15.07. – 23.08.,

Herbstferien 14.10. – 25.10., Weihnachtsferien 23.12.2024 – 10.01.2025

Unser Team

Geschäftsführung

Unsere Geschäftsführung ist in allen Fragen rund um Mitgliedschaft und Verbandsmanagement für Sie da. Wir nehmen die sozial-, gesellschafts- und wirtschaftspolitischen Interessen unserer Mitglieder wahr. Als gemeinsamer Nenner vertreten wir die regionalen unternehmerischen Interessen gegenüber der Politik, der Gesellschaft und den Medien.

gf.darmstadt@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)

Dirk Widuch

Geschäftsführer
Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-43
dwiduch@hdwsh.de



Jana Schmidt

Assistentin
der Geschäftsführung

T 06151 2985-43
jschmidt@hdwsh.de

Öffentlichkeitsarbeit

Unsere Abteilung Öffentlichkeitsarbeit kommuniziert dialogorientiert aktuelle Fragen aus Wirtschaft, Bildung und Gesellschaft und positioniert unternehmerische Themen in der Öffentlichkeit. Mit nachhaltiger Projekt- und Netzwerkarbeit unterstützen wir unsere Mitglieder bei der Suche nach qualifizierten Auszubildenden und Fachkräften.

pr.darmstadt@hdwsh.de



Diplom-Kauffrau
Yvonne Walter

Stellvertretende Geschäftsführerin
Leiterin Öffentlichkeitsarbeit und
Verbandsmanagement

T 06151 2985-41
ywalter@hdwsh.de



Betriebswirtin (B.Sc.)
Fabienne Bardonner

Pressesprecherin und
Kommunikation

T 06151 2985-42
fbardonner@hdwsh.de



Diplom-Informationswirtin (FH)
Julia Buchmann

Referentin für Öffentlichkeitsarbeit

T 06151 2985-48
jbuchmann@hdwsh.de



Katja Kramer

Referentin Kommunikation
und Projektmanagement

T 06151 2985-19
kkramer@hdwsh.de



Nicole Thierolf

Assistentin

T 06151 2985-44
nthierolf@hdwsh.de

Unser Team

Rechtsabteilung

Unsere Rechtsabteilung berät und vertritt unsere Mitglieder in allen Fragen rund um das Arbeits-, Tarif- und Sozialrecht. Wir schulen Personalverantwortliche, Führungskräfte und Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer regelmäßig in qualifizierten Weiterbildungsveranstaltungen und führen auf Wunsch Compliance-Checks, Inhouse-Schulungen und Trainings von Verhandlungssituationen mit dem Betriebsrat durch. Wir begleiten gleichermaßen bei Restrukturierungen, wie auch bei Haustarifverhandlungen und Einigungsstellen.

ra.darmstadt@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Anke Blitz LL.M.

Stellvertretende Geschäftsführerin
Leiterin Rechtsabteilung,
Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-47
ablitz@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Victoria Avenarius

Fachanwältin für Arbeitsrecht
- zT. in Elternzeit -

T 06151 2985-67
vavenarius@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Jan C. Bachmann

T 06151 2985-13
jbachmann@hdwsh.de



Rechtsanwältin
Susanne Burster

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-31
sburster@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Katharina Koba

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-33
kkoba@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Sinah Meyer

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-39
smeyer@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Dr. Steffen Odenwald

Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-37
sodenwald@hdwsh.de



Rechtsanwalt
Bernd Schneider

Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-36
bschneider@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Sophie Drechsler

T 06151 2985-28
sdrechsler@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Stefanie Engler

T 06151 2985-30
sengler@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Markus Haimann LL.M.

T 06151 2985-15
mhaimann@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Laura Keller

T 06151-298523
lkeller@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Michael Vedders
Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-16
mvedders@hdwsh.de



Drita Gurra
Assistenz

T 06151 2985-34
dgurra@hdwsh.de



Nuray Iren
Assistenz

T 06151 2985-12
niren@hdwsh.de



Jennifer Wudy
Assistenz

T 06151 2985-32
jwudy@hdwsh.de



Arbeitsrecht – kompakt

Personal & Recht

Welche Fragen darf ich im Vorstellungsgespräch stellen? Wie gehe ich eigentlich mit Krankheit im Arbeitsverhältnis um? Was muss ich im Zusammenhang mit dem Arbeitszeitgesetz beachten? Und unter welchen Voraussetzungen kann ich eine Kündigung aussprechen? Wann ist der Betriebsrat zu beteiligen?

Für Beschäftigte in der Personalabteilung stellen sich täglich Fragen wie diese. Die zu treffenden Entscheidungen haben arbeitsrechtliche Relevanz und können erhebliche Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis haben. Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich daher unerlässlich.

In unserer Seminarreihe „**Arbeitsrecht – kompakt**“ werden die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen über den Beginn, den Inhalt und das Ende des Arbeitsverhältnisses behandelt. Daneben gibt es noch einen eigenen Baustein, der sich ausschließlich mit den Grundlagen zum Betriebsverfassungsrecht beschäftigt.

Das Seminarangebot richtet sich insbesondere an **neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich**, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben sowie **an wachsende Startups**.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet diese Seminarreihe eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Die Seminarreihe „Arbeitsrecht – kompakt“ besteht insgesamt aus drei Bausteinen und wird in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. im Bildungshaus Bad Nauheim durchgeführt. Jeder Baustein umfasst jeweils zwei Seminartage und findet in kleinen Gruppen von maximal 15 Personen statt, sodass auch ausreichend Gelegenheit für Fragen, zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken besteht.

Arbeitsrecht I	Beginn und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
Arbeitsrecht II	Inhalt und Ende des Arbeitsverhältnisses

Speziell für Beschäftigte aus Unternehmen mit Betriebsrat:

Betriebsverfassungsrecht intensiv	Wichtige Grundlagen der Betriebsverfassung
-----------------------------------	--



Eine ausführliche Beschreibung zu den Inhalten der drei Veranstaltungsbauusteine finden Sie auf den Seiten 22, 29 und 35.

2024 OPENING

Unternehmernetzwerk

Anfang des Jahres sprach Steffen Kampeter von #MehrBockAufArbeit – und trat damit eine Welle von „viel Zustimmung, aber auch lebhafter Missbilligung“ los, wie Kampeter vor kurzem selbst resümierte. Die Debatte um die Rahmenbedingungen von Arbeit in der Zukunft hat seit seiner Aussage dennoch an Fahrt aufgenommen.

Worin die konkreten Probleme derzeit bestehen, welche Erkenntnisse bisher vorliegen und wie Lösungswege entstehen können, darüber spricht Steffen Kampeter auf unserem 2024 OPENING.

**Datum:**

29. Januar 2024

**Uhrzeit:**

Ab 17:30 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Verantwortliche der Geschäftsführung, dem Personalbereich und der Kommunikation unserer Mitgliedsunternehmen, Persönlichkeiten aus Öffentlichkeit, Gesellschaft und Politik

**Referent:**

Steffen Kampeter
Hauptgeschäftsführer
Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)

[Zur Anmeldung](#)

Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht – Gesetzliche Neuerungen

Personal & Recht

Die Arbeitswelt befindet sich in einem dynamischen Prozess steter Veränderung. Dieser Wandel bringt vielfach auch eine Änderung der Rahmenbedingungen mit sich, sei es durch neue Gesetze oder durch wichtige Entscheidungen in der Rechtsprechung.

Zu Beginn unserer traditionellen Auftaktveranstaltung informieren wir Sie über gesetzliche Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht.

Im Anschluss stellen wir Ihnen Urteile des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs vor, die sich auf die Personalarbeit in der täglichen Praxis auswirken.

Themen und Inhalte

Gesetzliche Neuerungen:

- Hessisches Bildungsurlaubsgesetz
- Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Absenkung der Einkommensgrenzen beim Elterngeld
- Änderungen beim Kinderkrankengeld
- Anhebung von Mindestlohn, Azubi-Mindestlohn und Minijobs
- Elektronisches Meldeverfahren bei Arbeitsunfällen
- Qualifizierungsgeld

Aktuelle Rechtsprechung:

- Arbeitsvertrag
- Arbeitszeit
- Urlaub, Krankheit und Vergütung
- Teilzeit und Befristung
- Antidiskriminierung und Entgeltgleichheit
- Kündigungsrecht
- Betriebsverfassungsrecht



Datum:

30. Januar 2024
Online-Angebot

08. Februar 2024
(Alternativtermin)
Präsenz-Termin



Uhrzeit:

14:00 – 17:00 Uhr



Ort:

30. Januar 2024

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

08. Februar 2024:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referenten:

RAin Anke Blitz
RAin Susanne Burster
RA Michael Vedders
Unternehmerverbände Südhessen

Zur Anmeldung 30.01. online

Zur Anmeldung 08.02. präsent

Entwicklungsprogramm für Führungskräfte: Fit für Führung – praxisnah, modern, vernetzt

Nachwuchs & Führungskräfte

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens. Ihre Motivation, Produktivität und Innovationskraft jedoch hängt maßgeblich von den Führungsqualitäten ihrer Vorgesetzten ab. Führungskräfte nehmen DIE Schlüsselposition in Unternehmen ein und können das Personal zu Höchstleistungen animieren. Schlechte Vorgesetzte hingegen kosten die Wirtschaft jährlich Milliarden. Führungskräfte wachsen gerade in kleinen und mittelständischen Betrieben häufig in ihre Verantwortung hinein. Sie sind fachlich versiert und oftmals neben ihrer Führungsrolle weiterhin in das operative Geschehen eingebunden. Die Folge: Führungsaufgaben, wie das Entscheiden, Informieren, Kommunizieren, Delegieren, Fördern und Steuern werden vernachlässigt. Nur selten sind sich die Nachwuchsführungskräfte bewusst, welchen enormen Einfluss ihr alltägliches Handeln und Verhalten auf den Unternehmenserfolg hat.

Mit „Fit für Führung“ bietet Coach und Trainer Julian Hessler ein mehrstufiges Entwicklungsprogramm, das sich an Nachwuchsführungskräfte richtet, die erst kürzlich ihre erste Führungsaufgabe übernommen haben oder denen dieser Schritt noch bevorsteht. In vier aufeinander aufbauenden Modulen entwickeln sie die wichtigsten Führungskompetenzen. Neben der sehr hohen Praxisorientierung, zeichnet sich das Entwicklungsprogramm durch seinen modernen und ganzheitlichen Ansatz aus. Der digitale Transformationsprozess, aber auch der steigende Fachkräftemangel, stellen Unternehmen und Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Wissen rückt zunehmend in den Hintergrund, während Werte und Kompetenzen auf alle Hierarchieebenen immer wichtiger werden, um auch in neuartigen, unvorhersehbaren und offenen Situationen entscheidungs- und handlungsfähig zu bleiben. Kompetente Führungskräfte sind heute und in Zukunft ein unverzichtbarer Wettbewerbsvorteil!

Themen und Inhalte

Vor dem Start des Programms absolvieren die Teilnehmer/innen den KODE® Persönlichkeitstest. KODE® ist weltweit das erste Verfahrenssystem, das vier Kompetenz-Basisgruppen nicht nur misst, sondern auch vielfältige Schlussfolgerungen zur Entwicklung von Kompetenzen und Stärken anbietet. Auf Basis der Testergebnisse wird in einem persönlichen Coaching-Gespräch vor dem Start des Programms mit dem Trainer ein Entwicklungsschwerpunkt für die Dauer des Programms erarbeitet. Die Teilnehmer/innen können somit gezielt und fokussiert die wichtigsten Kompetenzen für die Führungsarbeit entwickeln.



Datum:

Modul 1

16. + 19. – 20. Februar 2024

Modul 2

29. – 30. April 2024

Modul 3 wird online durchgeführt

08. – 10. Juli 2024

Modul 4

02. – 04. September 2024



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Nachwuchsführungskräfte, die ihre erste Führungsrolle kürzlich übernommen haben oder kurz vor der ersten Führungsverantwortung stehen.



Referent:

Julian Hessler
People Excellence Consulting



Buchung:

Die Buchung einzelner Module ist nicht möglich. Übernachtung und Unterkunft ist nicht inkludiert und muss bei Bedarf selbstständig organisiert werden.

[Zur Anmeldung](#)

Modul 1: People Management

- Moderne Führungstheorien im Überblick
- Entwicklung der eigenen Führungsphilosophie
- Verschiedene Mitarbeitertypen erkennen und mit ihnen arbeiten
- Mitarbeitergespräche zielorientiert durchführen
- Optimale Bedingungen für High-Performance Teams schaffen
- Moderne Tools und Ansätze zur Motivation von Mitarbeitern

Modul 2: Talent Development

- Systeme zur Selbstorganisation als Führungskraft nutzen
- Vertrauen zu Mitarbeiter/innen aufbauen und entwickeln
- Moderne Konzepte für die kontinuierliche Entwicklung von Talenten
- Führungskraft als Coach

Modul 3: Self Management

- Wo stehe ich? Was sind meine Stärken?
- Professionelles Profil als Führungskraft schärfen
- Kommunikation als Führungskraft, insbesondere in kritischen/schwierigen Situationen
- Souveränität und Auftreten: steuern der eigenen Wirkung auf das Gegenüber
- Achtsamkeit und emotionale Intelligenz in der Führungsarbeit
- Resilienz und Stressmanagement

Modul 4: Future Management

- Arbeitsrecht Basics
- Wandel in der Arbeitswelt: Was passiert? Was sollte ich tun?
- Förderung der Zusammenarbeit, Abbau von Silos, kreative Problemlösung mit Design Thinking
- Geschäftsmodellentwicklung 2.0 – Geschäftsmodelle verstehen und Stellschrauben kennenlernen
- Sinnvolle Entscheidungen in der VUCA Welt treffen
- Modernes Change Management

Zwischen den Modulen werden die Teilnehmer/innen durch Blended Learning begleitet.

Für „Fit für Führung“ wird eine Seminargebühr in Höhe von 4.490,- € (zzgl. MwSt.) erhoben. Der Betrag deckt die Teilnahme an allen vier Modulen ab und wird im Voraus erhoben. Die Verpflegung ist inklusive. Im Falle eines vorzeitigen Ausscheidens eines Teilnehmers/einer Teilnehmerin erfolgt keine Rückerstattung und auch keine anteilige Rückerstattung der Seminargebühr. Die Veranstaltung wird in Kooperation mit der GUB Gesellschaft für Unternehmens-Beratung mbH umgesetzt und abgerechnet.

Die Kunst des Möglichen: KI-gesteuerte Content-Erstellung für Unternehmen

Kommunikation

Seit dem Start von Chat GPT ist KI in aller Munde. In diesem Vortrag erfahren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Kommunikation und Marketing, wie sie durch den Einsatz von KI-Technologien ihre Content-Erstellung optimieren und ihr Online-Marketing effizienter gestalten können. Der Referent bietet praxisorientierte Einblicke in die Anwendung von KI-Werkzeugen für die Erstellung und Verwaltung von digitalem Content.

Diese Veranstaltung richtet sich an Unternehmen, die ihre digitale Präsenz stärken und die neuesten Entwicklungen in der KI-gesteuerten Content-Erstellung nutzen möchten.

Themen und Inhalte

- Einführung in KI-gesteuerte Content-Erstellung: Überblick über die Möglichkeiten und Grenzen der KI in der Content-Erstellung sowie Einblicke, wie KI das Content-Marketing effizienter gestalten und ergänzen kann.
- Erstellung von Social Media Kampagnen: Methoden zur Optimierung oder Erstellung von Social Media Kampagnen mit KI-Tools.
- Einblicke in den Einsatz von KI-gestützten Systemen für eine effizientere Content-Planung und Veröffentlichung.
- Content-Generierung:
 - Texte (ChatGPT): Einsatz von KI zur Erstellung qualitativ hochwertiger Textinhalte zur klaren Vermittlung der Unternehmensbotschaft.
 - Bilder (Dall-E, Midjourney): Anwendung bildgenerierender KI-Tools für die Erstellung einzigartiger und visuell ansprechender Bilder.
 - Bildmodifikation (Photoshop): Techniken zur Modifikation und Verbesserung von Bildern mit herkömmlichen Tools wie Photoshop, ergänzt durch KI-Technologien.
- Optimierung der Interaktion mit der eigenen Community: Einsatz von KI-Tools zur Steigerung des Nutzerengagements und zur Verbesserung der Kommunikation mit der Zielgruppe.

**Datum:**

29. Februar 2024

**Uhrzeit:**

09:00 Uhr – 12:00 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen aus Kommunikations- und Marketingabteilungen

**Referent:**

Christian Höhle
setaro GmbH, Diemelstadt

[Zur Anmeldung](#)

Vom Bewerbungsprozess bis hin zur Kündigung:

Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten

Personal & Recht

In personellen Angelegenheiten, zu denen insbesondere Einstellungen, Versetzungen und Kündigungen gehören, hat der Betriebsrat unterschiedlich ausgestaltete Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.

Sie reichen von bloßen Informations- und Anhörungsrechten beim Ausspruch einer Arbeitgeberkündigung bis hin zu echten Zustimmungsverweigerungsrechten bei personellen Einzelmaßnahmen, wie z.B. bei geplanten Einstellungen oder Versetzungen von Beschäftigten.

Im Rahmen unserer Veranstaltung wollen wir einen umfassenden Überblick über die unterschiedlich ausgestalteten Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten geben.

Hierbei wird ein Schwerpunkt auf die Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG und nach § 102 BetrVG gelegt.

Wir werden uns außerdem mit den sog. „Allgemeinen personellen Angelegenheiten“, zu denen beispielsweise die Personalplanung oder die Ausschreibung von Arbeitsplätzen gehört, sowie dem Themenkomplex der „Berufsbildung“ beschäftigen und die jeweiligen Beteiligungsrechte des Betriebsrats darstellen.

Themen und Inhalte

- Allgemeine personelle Angelegenheiten
- Berufsbildung
- Personelle Einzelmaßnahmen; Mitbestimmung nach § 99 BetrVG
- Vorläufige Durchführung personeller Maßnahmen nach § 100 BetrVG
- Überblick zum gerichtlichen Zustimmungseretzungsverfahren
- Beteiligung des Betriebsrats vor Kündigungen

**Datum:**

06. März 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 15:30 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Arbeitsrecht Kompakt – Arbeitsrecht I

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen über den Beginn sowie ausgewählte Fragestellungen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses vermittelt.

Das Seminar richtet sich insbesondere an neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben sowie an wachsende Startups.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Anwendung
- Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
- Bewerbungsverfahren
- Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Rechtsverhältnissen
- Wesentliche Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis
- Mutterschutz und Elternzeit
- Urlaubsrecht
- Nebentätigkeit

Die zu behandelnden Themen werden aktuell ergänzt.

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 377,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 163,- € erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

**Datum:**

12. + 13. März 2024

**Uhrzeit:**

ganztags

**Ort:**

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen im Personalbereich
und Gründer/innen

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/
Juristinnen der Unternehmensver-
bände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Individual Labour Law - Collective Labour Law

Challenges when leading employees

Personal & Recht

Labour law in Germany is rather different from the labour law in other countries, especially in the UK, the United States and in Asia. The seminar introduces foreign managers to the basics of German labour law. Although a lot of topics in every day working life are governed by mandatory rules and regulations stipulated on a federal as well as a national level, German Law also leaves room for flexibility. As the concept of social partnership goes back a long time, the system of checks and balances needs a closer look to gain an understanding for its limits as well as its chances.

A large part of the seminar deals with the challenges of leading employees. This includes questions concerning the employer's discretionary right and the subject of remote working.

We will also talk about the approach to performance issues such as will, ill and skill. Whenever appropriate, you will be familiarised with the role and the rights and obligations of the works council on the subject of co-determination.

Both our trainers are very experienced. They will answer your questions comprehensively and give you practical advice.

Overview of the agenda

- Employment contract and frame work of legislation:
- Liabilities and rights of employers and employees (working time, discretionary right, home office)
- Will – skill – ill (performance issues and procedures)
- Role, rights and obligations of the works council on the subject of co-determination

Additional topics can be added upon participants' requests.



Option 1:

April 16th 2024, 10am – 4pm
(including lunch)

On site plus coffee break

Focus: Working on the basis of the participants' knowledge

Discussion and Understanding



Place:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Option 2:

August 29th 2024, 2pm – 5pm
14:00 h – 17:00 h

Alternative date and option Online.

Focus: Overview.

Room for questions, but not for discussions



Group of Participants:

Non German-speaking CEOs, Branch Managers, HR-directors and other executives, supervising employees in Germany



Trainers:

Susanne Burster, labour lawyer
Markus Haimann, labour lawyer
Unternehmensverbände Südhessen

Registration April 16th

Registration August 29th

HR Forum – Gestaltung und Flexibilisierung der Arbeitszeit

Personal & Recht

Die wechselhaften Umstände einer zunehmend dynamischen Arbeitswelt veranlassen Unternehmen, ihre Arbeitszeitmodelle zu überdenken. Dabei spielen nicht nur die arbeitgeberseitigen Interessen eine Rolle. Beschäftigte haben vielfach bereits im Recruiting-Prozess konkrete Vorstellungen hinsichtlich der Gestaltung ihrer Arbeitszeit. Gefragt sind daher flexible Arbeitszeitmodelle, die sowohl den Anforderungen des Arbeitgebers, als auch den Bedürfnissen der Beschäftigten Rechnung tragen – seien dies Schichtmodelle, Arbeitszeitkonten oder sonstige Flexibilisierungsinstrumente.

Das Seminar vermittelt aus Praktikersicht unterschiedliche Formen der Arbeitszeitgestaltung und stellt die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen – einschließlich der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsrechte – sowie die tarifvertraglichen Gestaltungsmöglichkeiten dar.

Themen und Inhalte

- Instrumente der Arbeitszeitflexibilisierung
- Schichtmodelle
- Grundzüge des Arbeitszeitrechts
- Mitbestimmungsrechte nach dem BetrVG

**Datum:**

24. April 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referenten:**

Nikolaus Schade
Leiter Arbeitswissenschaft
HESSENMETALL

RA Bernd Schneider
RA Michael Vedders
Unternehmerverbände Südhessen

[Zur Anmeldung](#)

Aufhebungsverträge rechtssicher gestalten

Personal & Recht

Die Hürden im Zusammenhang mit der Kündigung von Arbeitsverhältnissen sind weithin bekannt. Daher spielen Aufhebungsverträge in der arbeitsrechtlichen Praxis eine immer wichtigere Rolle. Die Kenntnis der rechtlichen Grundlagen sind für Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen unerlässlich. Fallstricke im Rahmen der Vertragsgestaltung, die erhebliche wirtschaftliche Folgen haben können, sind zu vermeiden.

Das Online-Seminar stellt die formalen Voraussetzungen, die grundlegenden Vertragsinhalte sowie die Spezialprobleme im Zusammenhang mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen sowie gerichtlichen Vergleichen jeweils anhand von zahlreichen Formulierungshilfen und Vertragsklauseln vor und zeigt auf, was es dabei zu beachten gilt.

Themen und Inhalte

- Zustandekommen und Form
- Inhalt/Besonderheiten der Vertragsgestaltung
- Das Gebot fairen Verhandeln
- Anfechtung/Unwirksamkeit
- Abwicklungsverträge und gerichtlicher Vergleich

**Datum:**

16. Mai 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 15:30 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Videos drehen mit dem Smartphone

Kommunikation

Heute bieten Smartphones alle Möglichkeiten, mit vergleichsweise geringem Aufwand hochwertiges Videomaterial für Social Media-Plattformen wie Facebook, Instagram oder Tiktok zu produzieren. In Zeiten, in denen Videos in der Unternehmenskommunikation immer wichtiger werden, eignen sich diese Techniken hervorragend dazu, auch ohne große Vorerfahrung Clips technisch und inhaltlich auf hohem Niveau herzustellen.

Der Workshop vermittelt den Teilnehmerinnen und Teilnehmern mit Hilfe von anschaulichen Beispielen die Grundlagen der Videotechnik. Ihnen wird vermittelt, was sie bei der Erstellung eines Videoclips beachten sollten, um visuell und inhaltlich ansprechendes Material zu erhalten.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, ein Konzept für einen Film zu entwickeln, den sie selbst im Kurs mit dem Smartphone produzieren.

Information

Es ist erforderlich, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ihr eigenes Smartphone mitbringen. Im Idealfall ein iPhone der neueren Generation mit aktuellem Betriebssystem.

Weitere Details zu den technischen Voraussetzungen für die Teilnahme am Workshop entnehmen Sie bitte der Veranstaltungsausschreibung auf unserer Webseite.

Themen und Inhalte

- Technische Voraussetzungen, Apps & Tools für den Videodreh mit dem Smartphone
- Vorteile und Grenzen der Videoproduktion mit dem Smartphone
- Kamera-Einstellungen, Belichtung
- Bildgestaltung: Kadrierung, Perspektive, Bewegung
- Beleuchtung: Reaktion auf verschiedene Lichtsituationen, Einsatz von Videoleuchten
- Auflösung: Storyboard, Five Shots
- Interview- und Protagonistenführung
- Effizienter Dreh in Hinblick auf den Schnitt

**Datum:**

04. Juni 2024

**Uhrzeit:**

09:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen aus
Kommunikationsabteilungen

**Referent:**

Bernd Euring
Fotograf/Kamera/Schulung
Oberursel

[Zur Anmeldung](#)

Der Manteltarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Personal & Recht

HESSENMETALL

Die Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifverträge ist die zentrale Aufgabe von HESSENMETALL. Auch wo keine direkte Tarifbindung besteht, stellen die Tarifverträge für die Metall- und Elektroindustrie des Landes Hessen den „Benchmark“ für die Arbeitsbedingungen in der Branche und der Region dar.

Im Zentrum des Tarifwerks steht der Manteltarifvertrag (MTV). Er enthält primär – meist längerfristig angelegte – Regelungen zu allgemeinen Arbeitsbedingungen. Diese wollen wir Ihnen neben grundsätzlichen Fragen des Tarifrechts in unserem zweiteiligen Seminar am Zeitstrahl eines Erwerbslebens darstellen, angepasst an die in Ihrer Praxis auftretenden Sachverhalte.

Themen und Inhalte

Teil 1

- Allgemeine Grundsätze des Tarifrechts
 - Tarifbindung, Nachbindung und Nachwirkung
 - Geltungsbereich eines Tarifvertrages
- Durchführung des Arbeitsverhältnisses nach dem MTV, insbesondere
 - Probezeit
 - Arbeitszeit
 - Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit

Teil 2

- Vergütungsregelungen des MTV, insbesondere
 - Zuschläge
 - Urlaubsentgelt und -geld
- Dienstreisen
- Urlaub
- Abgruppierung
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses



Datum:

Teil1:

10. Juni 2024

Teil2:

19. Juni 2024



Uhrzeit:

jeweils 10:00 – 13:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RA Lars Eickmeier
RAin Martina Zilch, LL.M.
Landesgeschäftsstelle
HESSENMETALL

Zur Anmeldung 10.06.

Zur Anmeldung 19.06.

Verdachtskündigung

Personal & Recht

Nach der ständigen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) kann schon der Verdacht einer strafbaren oder schwerwiegenden Pflichtverletzung eine Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechtfertigen, wenn hierdurch das für die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses erforderliche Vertrauen zerstört ist.

Die Arbeitsgerichte legen für die Wirksamkeit einer solchen Verdachtskündigung jedoch strenge Maßstäbe an. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung gibt das Online-Seminar einen Überblick über die rechtlichen Anforderungen an die Wirksamkeit einer Verdachtskündigung und deren Besonderheiten, die der Arbeitgeber zu beachten hat, und vermittelt das kündigungsrechtliche Fachwissen.

Themen und Inhalte

- Allgemeine Anforderungen an die Kündigung eines Arbeitsverhältnisses
- Besonderheiten der Verdachtskündigung
- Die Verdachtskündigung als außerordentliche Kündigung
- Anhörung des Betriebsrates

**Datum:**

13. Juni 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 15:30 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Arbeitsrecht Kompakt – Arbeitsrecht II

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. ausgewählte Fragestellungen zum Inhalt sowie die wichtigsten Themen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses vermittelt.

Das Seminar richtet sich insbesondere an neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben sowie an wachsende Startups.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Grundlagen des Sozialversicherungsrechts
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Besonderheiten der Änderungskündigung und Verdachtskündigung
- Arbeitszeugnis

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 377,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 163,- € erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

**Datum:**

25. + 26. Juni 2024

**Uhrzeit:**

ganztags

**Ort:**

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen im Personalbereich
und Gründer/innen

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/
Juristinnen der Unternehmensverbände
Süd Hessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Resilienz und Neugier – Wie Sie „transformative Resilienz“ für sich und Ihr Unternehmen entwickeln

Kommunikation

Resilienz wird oft mit Widerstandskraft und Anpassungsfähigkeit in Verbindung gebracht. Aber es gibt auch die Facette der sogenannten „transformativen Resilienz“: Die Fähigkeit, sich sprichwörtlich neu zu erfinden, wenn es darum geht, mit Umbrüchen und disruptiven Veränderungen umzugehen. Und eine grundlegend neue Aufstellung zu finden, wenn wir von fundamentalen Transformationsprozessen erfasst werden.

Die Perspektivenerweiterung um die Neugier betont eben diese Fähigkeit zur Erneuerung, auf die es ankommt, wenn gemeinhin von Resilienz gesprochen wird, und der Ausdruck weist auf die zusätzlichen Anstrengungen hin, wenn es darum geht, Neugier im beruflichen Alltag wirksam werden zu lassen, denn: Resilienz und Neugier sind „zwei Seiten einer Medaille“.

Resilienz und Neugier sind Fähigkeiten und Kompetenzen von Menschen, die trainiert und entwickelt werden können. Dass dies nicht nur für Menschen, sondern auch für Unternehmen und Organisationen gilt, zeigen wir im Rahmen dieser Veranstaltung.

Sie hilft Ihnen und Ihren Unternehmen, sich fit zu machen für die weitere Begleitung der Digitalisierung, der Globalisierung und der nachhaltigen Entwicklung – und damit für eine erfolgreiche Unternehmensführung im 21. Jahrhundert.

Themen und Inhalte

- Impuls „Resilienz und Neugier“
- Mit Stress richtig umgehen: Achtsamkeit trainieren
- 2-12-200: Die Faustformel für die Organisation von Wissensarbeitern
- Resilienz und Neugier aktiv fördern: Führungskraft als Coach
- Coaching Kultur: Über die Unternehmenskultur Resilienz und Neugier fest im Unternehmen verankern

**Datum:**

03. Juli 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Geschäftsführer/innen, Führungskräfte, Teamleiter/innen, Projektleiter/innen

**Referent:**

Prof. Dr. Werner Stork
Hochschule Darmstadt
Fachbereich Wirtschaft

[Zur Anmeldung](#)

Heute nicht gebunden – morgen schon verschwunden

Rückzahlung von Fortbildungskosten

Personal & Recht

Gute Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden ist schwer. Sie zu halten noch schwerer. Der aktuelle Fachkräftemangel tut sein Übriges. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu beschäftigen, gehört zu den wichtigsten „Assets“ eines jeden Unternehmens. Weiterbildungsmöglichkeiten stellen einen wesentlichen Faktor für die Mitarbeiterbindung dar.

Vielen Unternehmen ist deshalb daran gelegen, Ihren Beschäftigten die Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen bis hin zu ganzen Studiengängen zu ermöglichen und diesbezüglich auch für die dadurch verursachten Kosten – sei es durch Teilnahme-/Studiengebühren oder durch eine erforderliche bezahlte Freistellung – einzustehen. Dabei sind die Ausgestaltungsmöglichkeiten einer solchen Unterstützung seitens des Arbeitgebers vielfältig.

Aufgrund des Kostenaufwands haben Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen ein berechtigtes Interesse daran, die erworbenen Qualifikationen ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Unternehmen auch langfristig zu nutzen. Aus diesem Grund werden vielfach Rückzahlungsvereinbarungen für den Fall einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses vor der vereinbarten Bindungsfrist getroffen. Diesbezüglich hat sich über die Jahre seitens der Rechtsprechung ein ganzer Katalog an Anforderungen entwickelt, welcher nicht zuletzt der durchzuführenden AGB-Kontrolle geschuldet ist.

Unter Beachtung der aktuellen Rechtsprechung soll die Veranstaltung zunächst einen Überblick über die Möglichkeiten der arbeitgeberseitigen Unterstützung von Fortbildungsmaßnahmen geben, um dann ganz gezielt die Fallstricke entsprechender Rückzahlungsvereinbarungen in den Blick zu nehmen.

Themen und Inhalte

- (Finanzielle) Unterstützung bei Fortbildungsmaßnahmen
- Anforderungen der Rechtsprechung an eine Rückzahlungsvereinbarung
- AGB-Kontrolle einer Rückzahlungsvereinbarung
- Beispiele aus der Praxis

**Datum:**

11. Juli 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 15:30 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Gute Frage, nächste Frage

Das Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungsprozess

Personal & Recht

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses gilt es für jeden Arbeitgeber den fachlich und persönlich am besten geeigneten Bewerber für die ausgeschriebene Stelle ausfindig zu machen. Damit dies gelingen kann, müssen insbesondere im Vorstellungsgespräch möglichst viele Informationen gesammelt werden, welche neben den Qualifikationen, der Eignung und der Leistungsfähigkeit nicht selten auch das Privatleben des Bewerbers tangieren. So ist für die Frage der Versetzungsbereitschaft die familiäre und räumliche Verwurzelung entscheidend, für die Frage der Nachtschichtbereitschaft die Notwendigkeit von Betreuungsmöglichkeiten für nahe Angehörige und insbesondere Kinder.

Neben den seitens der Rechtsprechung entwickelten Grundsätzen spielt hierbei auch das Risiko einer Diskriminierung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) eine wichtige Rolle. Es ist mithin ein schmaler Grat zwischen dem arbeitgeberseitigen „berechtigten Interesse“ an einer Frage einerseits und der seitens des AGG sanktionierten Frage zu diskriminierungsrelevanten Eigenschaften andererseits. Ist letztere einschlägig, so kann dies bereits als Indiz für eine Benachteiligung gewertet werden.

Ziel der Veranstaltung ist es, unter Beachtung der geltenden Gesetze, ebenso wie der aktuellen Rechtsprechung, die Grenzen zwischen zulässigen und unzulässigen Arbeitgeberfragen im Bewerbungsprozess aufzuzeigen und es Ihnen dadurch zu ermöglichen, diesen Drahtseilakt erfolgreich zu meistern.

Themen und Inhalte

- Anforderungen der Rechtsprechung an das Fragerecht des Arbeitgebers
- Diskriminierung nach dem AGG
- Strategien zur Vermeidung unzulässiger Fragen



Datum:

12. September 2024



Uhrzeit:

14:00 Uhr – 15:30 Uhr



Ort:

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Betriebsverfassungsrechtliches Planspiel: Wenn der Betriebsrat mitzubestimmen hat ...

Personal & Recht

... geht das in manchen Unternehmen auf Zuruf über den Flur, in anderen wird „mitbestimmt“ nur von einer Person oder in endlos scheinenden Sitzungen. Manchmal wollen Betriebsparteien einander etwas beweisen, manchmal kommunizieren sie nur schriftlich miteinander und manchmal gar nicht mehr, sondern nur noch „über ihre Anwälte“.

Die Mitbestimmung im Betriebsverfassungsrecht ist nicht nur in rechtlicher Hinsicht eine komplexe und anspruchsvolle Materie. Das liegt an ihrem Wesen, das ein System von „Checks & Balances“ der beiden Betriebsparteien abbildet. Betriebsverfassung ist mindestens so viel „Recht“ wie (Betriebs-) „Politik“. Wer seine Anliegen erfolgreich platzieren will, muss nicht nur Paragraphen kennen oder die Stufen der Mitbestimmung unterscheiden können. Mitbestimmung gelingt nur mit dem Willen und der Fähigkeit, mit dem anderen zu kommunizieren.

Bei dem betriebsverfassungsrechtlichen Planspiel erleben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer einen Verhandlungstag in unterschiedlichen Rollen. Verhandelt wird über ein Thema, das sich die Gruppe selbst aus drei Vorschlägen der „Planspiel-Moderatoren“ ausgewählt hat. Die Vorschläge werden mit der Einladung verschickt. Den Zuschlag erhält das Thema, das am meisten nachgefragt wird. Auf seiner Grundlage erarbeiten die Moderatoren das Planspiel und führen es mit der Gruppe am Seminartag durch.

Die verfolgten Ziele:

Es geht nicht primär um das Erlernen der Rechtsmaterie Betriebsverfassung, sondern um die Erfahrung, Teil einer Gruppe (= HR) zu sein, die mit Teilnehmern der anderen Gruppe (= „BR“) zu einem bestimmten Thema verhandelt.

Thema:

Wird von den Teilnehmern selbst vorab ausgewählt.

Gemeinsamer Mittagsimbiss.



Datum:

17. September 2024



Uhrzeit:

09:30 Uhr – 17:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/ Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Personal & Recht

Die Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifverträge ist eine der zentralen Aufgaben von HESSENMETALL. Auch wo keine direkte Tarifbindung besteht, stellen die Tarifverträge den „Benchmark“ für die Arbeitsbedingungen in der Branche und Region dar.

Im Zentrum des Tarifwerks steht der Manteltarifvertrag. Der Manteltarifvertrag wird durch zahlreiche weitere Tarifverträge zur Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen in der Metall- und Elektroindustrie in Hessen ergänzt. Die wesentlichen Inhalte dieser Tarifverträge stellen wir Ihnen in diesem Seminar vor.

Themen und Inhalte

- Tarifvertrag über eine betriebliche Sonderzahlung
- Tarifvertrag zum Tariflichen Zusatzgeld (TV T-ZUG)
- Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung (TV EUW)
- Tarifvertrag über altersvorsorgewirksame Leistungen (TV AVWL)
- Tarifvertrag über Verdienstsicherung
- Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung (TV Besch)
- Tarifvertrag zu Leih-/Zeitarbeit (TV Leiz)
- Tarifvertrag zum Mobilien Arbeiten (TV MobA)
- Tarifvertrag für Auszubildende in der Berufsausbildung
- Tarifvertrag Bildung (TV B)

HESSENMETALL



Datum:

18. September 2024



Uhrzeit:

10:00 – 13:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RA Lars Eickmeier
RAin Martina Zilch, LL.M.
Landesgeschäftsstelle
HESSENMETALL

[Zur Anmeldung](#)

Arbeitsrecht kompakt – Betriebsverfassungsrecht intensiv

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. die wichtigsten Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts anhand praktischer Beispiele vermittelt.

Das Seminar richtet sich insbesondere an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich in Unternehmen mit Betriebsrat, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Betriebsverfassungsrecht haben.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Organe der Betriebsverfassung
- Organisation des Betriebsrates
- Betriebsratstätigkeit und Freistellung
- Kosten der Betriebsratstätigkeit
- Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Verhandlung über Interessenausgleich und Sozialplan

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 377,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 163,- € erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

**Datum:**

24. + 25. September 2024

**Uhrzeit:**

ganztags

**Ort:**

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, ohne oder mit geringen arbeitsrechtlichen Kenntnissen.

**Referenten:**

Das Seminar wird von den Juristen/ Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

HR-Forum – Der BEM-Prozess im Praxischeck!

Personal & Recht

Das BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement) nach § 167 Absatz 2 SGB IX ist ein gesetzlich geregeltes Personalinstrument, bei dem der Arbeitgeber aufgefordert ist, Wege zu finden, um die Arbeitsunfähigkeit des Mitarbeiters zu überwinden und künftig möglichst zu vermeiden. Der BEM-Prozess hat formale Anforderungen, deren Einhaltung ggf. auch gerichtlich überprüft wird. Diesen sollte man strukturiert begleiten und dokumentieren.

Das BEM ist als verlaufs- und ergebnisoffener Suchprozess angelegt. Der Arbeitgeber gibt einen denkbaren Ablauf vor, das Ergebnis hängt von den Beteiligten und deren Willen und Möglichkeiten ab. Es ist sozusagen ein Drehbuch mit offenem Ausgang, das sich fortlaufend selbst schreibt.

Das HR-Forum ist als ganztägiges Werkstattgespräch im Workshop-Format konzipiert.

Es werden best practice-Beispiele vorgestellt und in Kleingruppen mit den Erfahrungen der Teilnehmer verglichen. Der Vormittag beschäftigt sich mit den formalen Erfordernissen. Am Nachmittag wird der inhaltliche Teil des BEM anhand von Fallbeispielen aus der Praxis vertieft.

Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern soll ein Gefühl für die formale Seite des BEM vermittelt werden, um sie in die Lage zu versetzen, den Prüfstand „Arbeitsgericht“ besser einschätzen zu können. Im inhaltlichen Teil soll die Vorgehensweise bei „lösbaren“ Fällen diskutiert und hinterfragt und bei „unlösbaren“ Fällen mit Impulsen aus verschiedenen Blickwinkeln bereichert werden

Themen und Inhalte

- **Formaler Teil: Die BEM-Dokumentation**
Textvorlagen und wie man sie verbessern kann
- **Gemeinsamer Mittagsimbiss**
- **Inhaltlicher Teil: Der BEM-Prozess**
Fallbeispiele aus der Praxis und wie man an sie angeht



01. Oktober 2024



Uhrzeit:

09:30 Uhr – 17:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Zeit- und Selbstmanagement

Achtsamer Umgang mit den eigenen Ressourcen

Nachwuchs & Führungskräfte

Unser Leben wird durch die vielen digitalen Möglichkeiten sich zu organisieren, zu kommunizieren und zu informieren zunehmend dynamischer und komplexer. Die Erwartung an permanente Verfügbarkeit setzt uns häufig unter Druck. Alte Erfolgsrezepte aus dem Zeitmanagement, sich besser zu organisieren, greifen nicht immer.

Dieser Workshop richtet sich an alle Menschen, die sich besser (selbst-) managen wollen. Sie lernen, sich zu fokussieren und besser auf Ihre Ziele zu konzentrieren, Ihre Zeit und Aufgaben konsequent zu planen und umzusetzen. Sie erproben Methoden, um gelassener in stressigen Zeiten zu sein.

Mit innerer Klarheit und der Fähigkeit, auch in stressigen Zeiten die eigenen Bedürfnisse zu erkennen und auszudrücken, gehen Sie den ersten Schritt zu einem besseren Selbstmanagement und erlangen mehr Widerstandsfähigkeit (Resilienz).

Themen und Inhalte

- Zeit- und Selbstmanagement im Wandel – die Herausforderungen unserer Zeit
- Störfaktoren ausschalten - konzentrierter arbeiten
- Zeit-Balance-Modell nach Seiwert/Peseschkian
- Ziele setzen (nach der „DoD = Definition of done“)
- Zeitfresser Meetings (inkl. Test „Meetingkultur“)
- Die Entstehung von Stress und der bessere Umgang mit Stress (inkl. Stress-Test)
- Achtsamkeitsübung

**Datum:**

05. November 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Alle Mitarbeiter/innen, die sich besser (selbst-) managen möchten.

**Referentin:**

Sabine Gilliar
Gilliar Consulting
Darmstadt

[Zur Anmeldung](#)

Entgeltumwandlung – aus dem Brutto fürs Alter vorsorgen

Personal & Recht

Mehr Netto vom Brutto – um ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu motivieren, zu belohnen und ans Unternehmen zu binden, haben Arbeitgeber die Möglichkeit, das Entgelt teilweise umzuwandeln. Besonders beliebt sind Entgeltumwandlungen zur Finanzierung eines so genannten Jobrads oder zum Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge. In diesem Fall spricht man von arbeitnehmerfinanziert betrieblicher Altersvorsorge (bAV).

Für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bietet diese Form der Entgeltumwandlung nicht nur den Vorteil, Steuern und Sozialversicherungsbeiträge zu sparen. Im Fall der bAV bauen sie sich neben der gesetzlichen Rentenversicherung auch ein zweites Standbein der Altersvorsorge auf. Zumal spätestens seit 01. Januar 2022 der Arbeitgeber verpflichtet ist, zusätzlich einen Arbeitgeberbeitrag in Höhe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge, maximal 15 Prozent des umgewandelten Entgelts, einzubringen, sofern nicht ein Tarifvertrag eine Abweichung zulässt – wie dies z.B. Tarifverträge der M+E- sowie der Chemie-Industrie vorsehen.

Unter Beachtung der aktuellen Gesetzgebung und Rechtsprechung soll die Veranstaltung zunächst einen Überblick über die Möglichkeiten einer Entgeltumwandlung sowie die gesetzlichen Grundlagen der bAV geben, um sodann gezielt die Besonderheiten in der M+E-Industrie und Chemiebranche in den Blick zu nehmen.

Themen und Inhalte

- Vorteile und Nachteile einer Entgeltumwandlung
- Grundlagen der arbeitnehmerfinanzierten bAV
- Besonderheiten in der M+E-Industrie sowie in der Chemiebranche

**Datum:**

14. November 2024

**Uhrzeit:**

14:00 Uhr – 16:00 Uhr

**Ort:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1-3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Bundesarbeitsgericht „Live“

Einblicke hinter die Kulissen des höchsten deutschen Arbeitsgerichts

Personal & Recht

Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts in Erfurt führt stetig und maßgeblich dazu, dass die Anwendung der bestehenden Gesetze präzisiert, neu ausgelegt oder sogar durch Rechtsprechungsänderungen vollständig neu interpretiert und verändert wird. Dies hat direkten Einfluss auf die Personalarbeit und macht die herausragende Bedeutung des obersten deutschen Arbeitsgerichts deutlich.

Wir freuen uns sehr, unsere beliebte Exkursion zum Bundesarbeitsgericht nach Erfurt in diesem Jahr wieder anbieten zu können. Dabei geben wir Gelegenheit, die Arbeitsweise und die Urteilsfindung dieser höchsten Instanz der deutschen Arbeitsgerichtsbarkeit kennenzulernen.

Im Rahmen einer Dinner-Speech blicken wir auf aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen.

Am Vormittag des zweiten Tages leitet ein Fachvortrag in entscheidungsrelevante Themen bzw. in die internen Abläufe beim Bundesarbeitsgericht ein. Im Anschluss daran nehmen wir an der Sitzung des 2. Senates des Gerichts unter fachkundiger Begleitung wissenschaftlicher Mitarbeiter teil.



Datum:

Herbst 2024



Ort:

Bundesarbeitsgericht, Erfurt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referenten:

RAin Anke Blitz

Unternehmerverbände Südhessen

N.N.

[Zur Anmeldung](#)

HR Update & Podcast

Personal & Recht

Neben unseren Weiterbildungsveranstaltungen stellen wir Ihnen im HR Update jeden ersten Donnerstag im Monat in etwa 15 Minuten aktuelle Gerichtsentscheidungen, gesetzliche Neuerungen oder interessante Themen für und aus der HR Praxis vor.

Ob Sie entspannt Ihren Kaffee oder Tee zu sich nehmen, sich auf dem Weg zur Arbeit befinden oder nach der ersten Runde Trouble-Shooting eine Pause einlegen: Das Online-Format bringt Aktuelles aus dem Arbeits- und Sozialrecht in einer Viertelstunde auf den Punkt.



Unsere Mitglieder erhalten kurz vor dem Veranstaltungstag eine E-Mail mit den Zugangsdaten zur Online-Veranstaltung, eine Anmeldung ist hierbei nicht erforderlich.

Sollten Sie einmal nicht teilnehmen können, haben Sie die Möglichkeit, sich das HR Update in unserem Podcast im [Mitgliederbereich](#) kostenfrei anzuhören.



Netzwerken

Unternehmernetzwerk

Bei speziellen Veranstaltungen, wie dem **OPENING** zu Jahresbeginn, **WIRTSCHAFT IM DIALOG** im Spätsommer oder regelmäßig stattfindenden IT-Foren, bringen wir unsere Mitglieder abteilungs- und branchenübergreifend bei uns im Haus der Wirtschaft Südhessen zusammen. Bei den Veranstaltungen sind auch regelmäßig Personen aus der Politik zu Gast.

2024 OPENING

Bei unserer Veranstaltungsreihe OPENING erhalten Sie einen (verbandlichen) Ausblick auf das kommende Jahr und haben eine erste Gelegenheit, sich mit Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Öffentlichkeit und Politik auszutauschen. Aktuelle gesellschaftspolitische und wirtschaftliche Fragen stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung.

Das 2024 OPENING findet am 29. Januar 2024 statt.

Unser Referent ist Steffen Kampeter, Hauptgeschäftsführer der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA).

Weitere Infos finden Sie auf Seite 16.

WIRTSCHAFT IM DIALOG

Im Rahmen der Veranstaltungsreihe WIRTSCHAFT IM DIALOG stehen Persönlichkeiten aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Kultur und Religion. Gemeinsam mit unseren Referentinnen und Referenten schauen wir über den Tellerrand hinaus, beschäftigen uns mit gesellschaftsrelevanten Themen und werfen einen Blick auf die Megatrends unserer Zeit.

Die nächste Veranstaltung findet am 23. September 2024 statt.

Weitere Informationen und die Einladungen zu den Veranstaltungen erhalten Sie rechtzeitig von uns per Post oder per E-Mail.

Next Generation:

Das Netzwerk für Unternehmensnachwuchs in Südhessen

Nachwuchs & Führungskräfte

„Next Generation“ ist ein neues Netzwerk in unserem Verband, das Nachwuchsunternehmerinnen und Nachwuchsunternehmer aus unseren Mitgliedsunternehmen zusammenbringt.

Sie erhalten die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen, sich auszutauschen und von den Erfahrungen der übrigen Mitwirkenden zu lernen.

Neben dem Netzwerkcharakter schafft „Next Generation“ auch inhaltlichen und fachlichen Mehrwert durch die Einbindung externer Experten. Die zu behandelnden Themen werden auf Grundlage der Bedarfe der Teilnehmerinnen und Teilnehmer festgelegt.

„Next Generation“ trifft sich dreimal jährlich. Das Netzwerk richtet sich an die Nachfolgeneration von Unternehmerinnen und Unternehmern, die kürzlich in die Geschäftsführung eingetreten sind oder denen dieser Schritt noch bevor besteht.

Interessierte wenden sich bitte an:

Fabienne Bardonnier (Tel: 06151 2985-42; fbardonnier@hdwsh.de) oder Bernd Schneider (Tel: 06151 2985-38; bschneider@hdwsh.de).



Ausbildungsleiterkreistreffen

Nachwuchs & Führungskräfte

Der Ausbildungsleiterkreis beschäftigt sich mit Fragestellungen zur dualen Berufsausbildung und dem dualen Studium. Die Anforderungen an Auszubildende und dual Studierende wie auch die Rolle der Ausbildungsverantwortlichen stehen im Mittelpunkt der Treffen. Aber auch Innovationen und Digitalisierung im Rahmen der Ausbildung werden thematisiert. Experten aus Wissenschaft, Fachinstituten und Ministerien bereichern die Veranstaltungen mit Fachvorträgen.

Der Ausbildungsleiterkreis trifft sich in der Regel bei einem Mitgliedsunternehmen vor Ort. Die diesjährigen Veranstaltungsorte werden rechtzeitig bekannt gegeben.



Termine:

06. März 2024

09. Oktober 2024



Uhrzeit:

halbtags



Ort:

Wird noch bekannt gegeben.



Teilnehmerkreis:

Ausbildungsleiter/

Ausbildungsleiterinnen

Zur Anmeldung 06.03.

Zur Anmeldung 09.10.

Berufsorientierung

Nachwuchs & Führungskräfte

Der M+E-InfoTruck fährt jedes Jahr an südhessische Schulen, um die Ausbildungsberufe der M+E-Industrie vorzustellen.

Im Truck laden moderne Informationstechniken (u.a. aktuelle Datenbank mit regionalen M+E-Ausbildungsbetrieben und Stellen, Experimentierstation und Touchtable zum virtuellen Erkunden eines Unternehmens) die Schülergruppen (Vorabgangsklassen) zum Entdecken und Ausprobieren ein.

Möchten Sie Ihre Ausbildungsberufe den Schülergruppen bei einem Truck-Besuch vorstellen, sprechen Sie uns gerne an!

Die diesjährigen M+E-Wochen finden vom 17. – 27. September 2024 statt.



Mit Veranstaltungen speziell für Ausbildungsleiter/innen, Ausbildungsmessen, Ausbildungsinfotagen und Wettbewerben unterstützen wir unsere Mitglieder bei der Suche nach qualifizierten Auszubildenden.

Wenn Sie Ihr Unternehmen ebenfalls potentiellen Auszubildenden vorstellen und an einer Messe teilnehmen wollen, wenden Sie sich bitte an Katja Kramer, 06151-298519, kkramer@hdwsh.de.

Bitte beachten Sie, dass die Teilnahme bei einigen Messen erst wieder im Jahr 2025 möglich ist.



Termine:

hobit

www.hobit.de

hobit talks

24. + 25. Januar 2024

hobit contact

14. Mai 2024

Nacht der Ausbildung Darmstadt

23. Februar 2024

www.nachtderausbildung-darmstadt.de

Ausbildungsinfotag

Darmstadt-Dieburg

13. + 14. Juni 2024

www.infotag-darmstadt.de

Ausbildungsmeile Bensheim

19. – 28. Juni 2024



Veranstaltungshinweise

Anmeldung

Zu jeder Veranstaltung erfolgt ca. drei Wochen vorher eine persönliche Einladung per E-Mail. Eine Anmeldung ist online unter www.uvsh.de/veranstaltungen möglich. Sollten Sie trotz Anmeldung an einer Veranstaltung nicht teilnehmen können, so teilen Sie uns dies bitte frühzeitig mit. Bitte bedenken Sie, dass wir uns um eine Bewirtung für Sie kümmern und diese nur bis max. 3 Tage vor Seminarbeginn angepasst werden kann.

Anmeldebestätigung

Wenn Sie sich über unser Online-Formular für eine Veranstaltung anmelden, erhalten Sie eine standardisierte Anmeldebestätigung per E-Mail. Sollten Sie keine solche E-Mail erhalten, ist vermutlich ein technischer Fehler aufgetreten.

In diesem Fall hilft Ihnen **Frau Nicole Thierolf** unter nthierolf@hdwsh.de oder unter **06151 2985-44** gerne weiter.



Bei Veranstaltungen vor Ort erhalten Sie ca. 3 Tage vor der Veranstaltung eine E-Mail mit den genauen Veranstaltungsdetails und den Parkhinweisen.

Einwahldaten

Zu unseren hybrid oder ausschließlich digital durchgeführten Veranstaltungen erhalten Sie die Einwahldaten ca. 1 – 3 Tage vor der Veranstaltung.

Absage

Bei zu geringer Beteiligung behalten wir uns vor, Veranstaltungen abzusagen. In diesem Fall erfolgt eine schriftliche oder telefonische Information.

Teilnahmebescheinigung

Auf Wunsch stellen wir Ihnen eine Teilnahmebescheinigung aus.

Zielgruppe/Teilnehmerkreis

Das Weiterbildungsprogramm der Unternehmerverbände Südhessen ist ein Angebot für Geschäftsleitungen und Mitarbeitende unserer Mitgliedsfirmen. Wir freuen uns, wenn Sie unsere Weiterbildungsbroschüre an interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitergeben. Einzelne Veranstaltungen können gegen eine Seminargebühr auch von Nicht-Mitgliedern wahrgenommen werden.

Kosten/Teilnahmegebühr

Unsere Veranstaltungen sind für Mitgliedsunternehmen durch den Jahresmitgliedsbeitrag finanziert und bis auf „Arbeitsrecht I – Grundlagen“, „Arbeitsrecht II – Vertiefung“, „Betriebsverfassungsrecht intensiv“ und „Fit für Führung“ im Regelfall kostenfrei.

Für Nicht-Mitglieder fallen grundsätzlich Seminargebühren an.

Veranstaltungsunterlagen

Sie können für die meisten unserer Veranstaltungen die Präsentationen im Nachgang in unserem passwortgeschützten Mitgliederbereich herunterladen: www.uvsh.de/intern

Die Präsentationen sind i.d.R. am folgenden Werktag abrufbar.

Feedback zur Veranstaltung

Jede Veranstaltung wird evaluiert. Wir bitten Sie daher, am Ende jeder Veranstaltung den Bewertungsbogen auszufüllen und an den Veranstalter zurückzugeben.

Sonderveranstaltungen

Über die hier angebotenen Veranstaltungen hinaus führen wir zu aktuellen Themen Sonderveranstaltungen durch, die mitunter noch nicht in dieser Broschüre aufgeführt sind. Hierzu halten wir Sie unter www.uvsh.de/veranstaltungen auf dem Laufenden.

Anfahrt und Parken

Eine Anfahrtsbeschreibung sowie Hinweise zu den Parkmöglichkeiten finden Sie unter www.uvsh.de/kontakt

Datenschutz

Bitte beachten Sie: Wir halten unsere Veranstaltungen bzw. Teile unserer Veranstaltungen in Bild- und/oder Videoaufnahmen fest. Diese werden auf unseren Onlinekanälen und in unseren Presseinformationen veröffentlicht. Mit Betreten des Veranstaltungsortes willigen Sie der späteren Verwendung dieser Fotos/Videos zu diesen Zwecken ein. Sollten Sie nicht abgelichtet werden wollen, bitten wir Sie, uns dies am Empfang vor der Veranstaltung ausdrücklich mitzuteilen. Eine ausführliche Belehrung über Ihre Rechte nach Art. 13 DSGVO finden Sie in den Betroffenenrechten auf unserer Website unter www.uvsh.de/datenschutz.



Anfahrtsbeschreibung / Parkmöglichkeiten



Haus der Wirtschaft Süd Hessen Anfahrtsbeschreibung und Parkmöglichkeiten

Das **Haus der Wirtschaft Süd Hessen** befindet sich in der **Rheinstraße 60 in 64283 Darmstadt** (Tel. 06151/2985-0). Die Unternehmensverbände Süd Hessen arbeiten seit 2010 im Haus der Wirtschaft Süd Hessen. Nutzen Sie ein **Navigationsgerät**, dessen Karten älter sind, finden Sie unser Haus dort leider noch nicht. In diesem Fall bitten wir Sie die Adresse „Rheinstraße 62“ einzugeben. Das Haus der Wirtschaft Süd Hessen hat einen Eintrag bei Google Maps. Wenn Sie also die Google Maps-App auf Ihrem Smartphone oder Ihrem Tablet nutzen, finden Sie uns in der Rheinstraße 60 problemlos.

Anfahrtsbeschreibung Von der A5 / A67:

Die Abfahrten der Autobahnen A5 und A67 münden direkt in die Rheinstraße. Folgen Sie dem Straßenverlauf für 1,4 km. Nur 20 m nach dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Süd Hessen' biegen Sie in die Zufahrt ein. Das Haus der Wirtschaft Süd Hessen (Hausnummer 60) befindet sich **stadteinwärts auf der rechten Seite** (ARAL-Tankstelle gegenüber).

Von der B26:

Sie fahren auf Hanauer Landstraße geradeaus nach Darmstadt. Am Bahnhof Darmstadt Ost biegen Sie links auf die Landgraf-Georg-Straße und folgen dem Straßenverlauf für 650 m. Rechter Hand befindet sich das darmstadtium, dort fahren Sie an der Ampel links in die Zeughausstraße. Nach 400 m geht die Zeughausstraße in die Bleichstraße über. An der Kreuzung Bleichstraße/Kasinostraße biegen Sie links in die Kasinostraße. An der nächsten Ampel kommen Sie der rechten Spur folgend auf die Rheinstraße. Das Haus der Wirtschaft Süd Hessen (Hausnummer 60) befindet sich auf der gegenüberliegenden Seite. Sie fahren die Rheinstraße bis zur Kreuzung Rheinstraße/Berliner Allee (an der Ecke befindet sich das Maritim Konferenzhotel), dort machen Sie einen U-Turn. Nach 350 m finden Sie die Einfahrt zum Haus der Wirtschaft Süd Hessen auf der rechten Seite. Diese ist 20 m vorher mit dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Süd Hessen' gekennzeichnet.

Parkmöglichkeiten

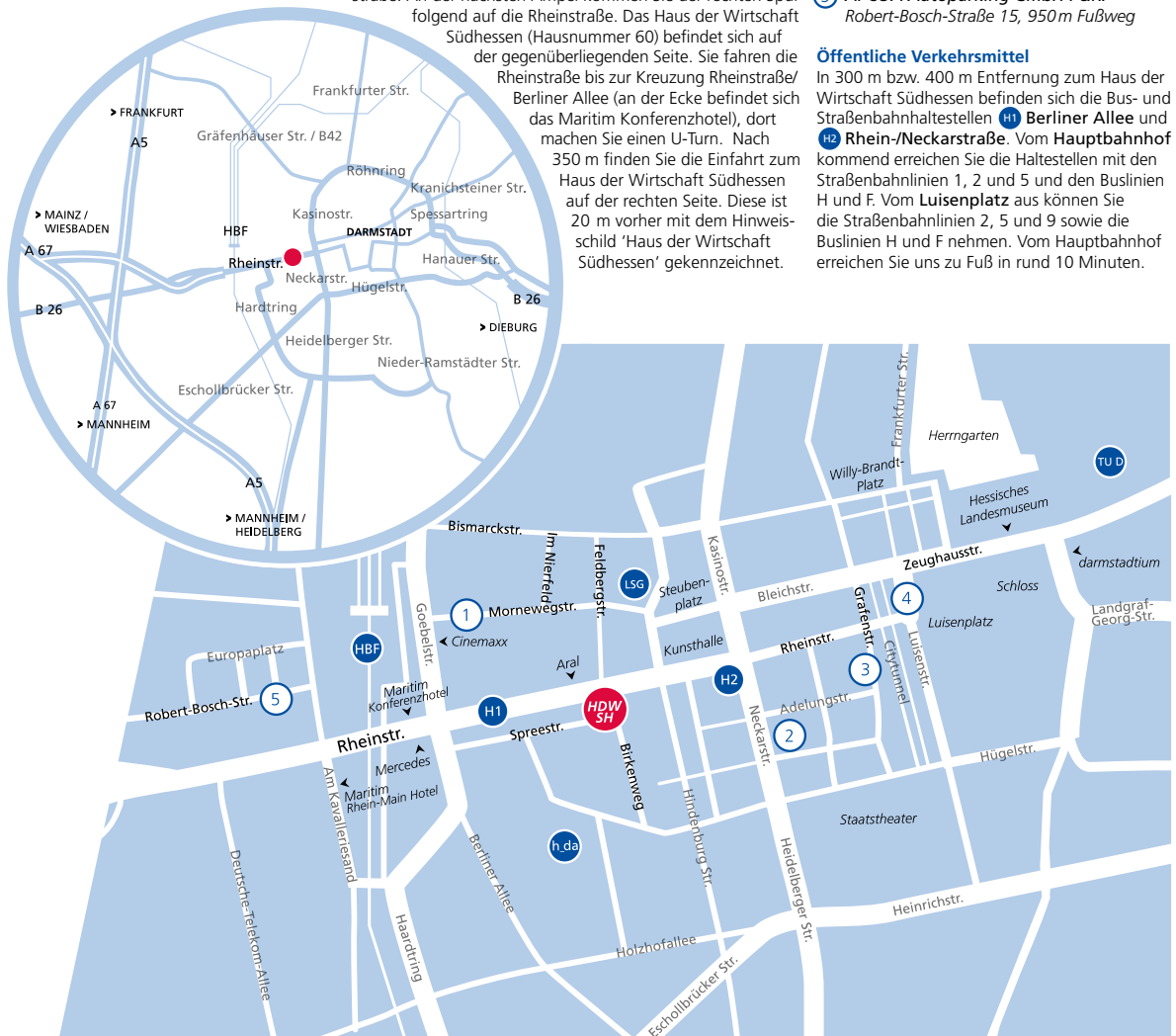
Neben einer **beschränkten Anzahl von Parkplätzen auf unserem Grundstück** finden Sie auf der Rheinstraße ab dem Dugena Haus (Rheinstraße 94) bis zum Haus der Wirtschaft Süd Hessen **rund 100 Parkplätze**, die mit Parkuhr und Parkscheibe bewirtschaftet werden. Vor dem Haus der Wirtschaft Süd Hessen und dem Gebäude Rheinstraße 62 sind ebenfalls Parkmöglichkeiten vorhanden. Auch in den umliegenden Straßen des Hauses der Wirtschaft Süd Hessen, insbesondere rund um das Landesozialgericht (LSG) am **Steubenplatz**, können Sie parken.

Folgende **Parkhäuser** sind nur wenige Gehminuten vom Haus der Wirtschaft Süd Hessen entfernt:

- ① **Cinemaxx Parkhaus:**
Mornwegstraße 45, 500 m Fußweg
- ② **Parkhaus Neckarstraße:**
Einfahrt Adelongstraße (neben Hausnr. 38), 650 m Fußweg
- ③ **City Parkhaus:**
Grafenstraße 31, 870 m Fußweg
- ④ **Luisencenter/Carree:**
Citytunnel, 900 m Fußweg
- ⑤ **APCOA Autoparking GmbH P&R:**
Robert-Bosch-Straße 15, 950 m Fußweg

Öffentliche Verkehrsmittel

In 300 m bzw. 400 m Entfernung zum Haus der Wirtschaft Süd Hessen befinden sich die Bus- und Straßenbahnhaltstellen **H1 Berliner Allee** und **H2 Rhein-/Neckarstraße**. Vom **Hauptbahnhof** kommend erreichen Sie die Haltestellen mit den Straßenbahnlinien 1, 2 und 5 und den Buslinien H und F. Vom **Luisenplatz** aus können Sie die Straßenbahnlinien 2, 5 und 9 sowie die Buslinien H und F nehmen. Vom Hauptbahnhof erreichen Sie uns zu Fuß in rund 10 Minuten.



Impressum

Herausgeber

Unternehmerverband Südhessen e.V.
Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

T 06151 2985-0
F 06151 2985-20
pr.darmstadt@hdwsh.de

www.hdwsh.de
www.uvsh.de
www.hessenmetall.de

Verantwortlich

Dirk Widuch

Redaktion und Koordination

Fabienne Bardonner
Anke Blitz
Julia Buchmann

Fotos

Dennis Möbus
Alexander Heimann
Verband
Adobe Stock

Gestaltung

Pallium GmbH, Weiterstadt

Erschienen

01. Januar 2024



 HAUS DER WIRTSCHAFT
SÜDHESSEN